



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จังหวัดพังงา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา (ศปท.จ.พง.)

ส่วนที่ ๑

วิเคราะห์การร้องเรียนเรื่องการทุจริตของหน่วยงานราชการในพื้นที่จังหวัดพังงา
โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา รับเรื่องร้องเรียนไว้ดำเนินการ ณ ปัจจุบัน
แบ่งตามหน่วยราชการได้ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละของจำนวนเรื่อง ร้องเรียน
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖	๓๒ %
๒	หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระ	๑๘	๖๘ %
๓	รัฐวิสาหกิจ	-	-
๔	อื่น ๆ (องค์การมหาชน ฯลฯ):	-	-

การบริหารราชการจังหวัดพังงา

โครงสร้างการบริหารราชการในจังหวัด

มีหน่วยราชการที่อยู่ในการควบคุมและกำกับดูแลของ ผู้ว่าราชการจังหวัดทั้งในระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด โดยมีทั้งหมด ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน

ส่วนราชการในระดับจังหวัดมี ๓ ลักษณะ คือ

(๑) หน่วยบริหารราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพังงา มีทั้งสิ้น ๓๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--|
| ๑. สำนักงานจังหวัดพังงา | ๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา |
| ๓. สำนักงานคลังจังหวัดพังงา | ๔. เรือนจำจังหวัดพังงา |
| ๕. เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า | ๖. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา |
| ๗. สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา | ๘. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา |
| ๙. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดพังงา | ๑๐. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา |
| ๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา | ๑๒. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา |
| ๑๓. สำนักงานประมงจังหวัดพังงา | ๑๔. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
| ๑๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา | ๑๖. สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา |
| ๑๗. สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา | ๑๘. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา |
| ๑๙. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด | ๒๐. สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา |
| ๒๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา | ๒๒. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์จังหวัดพังงา |
| ๒๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา | ๒๔. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา |
| ๒๕. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา | ๒๖. สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา |

๒๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒๘. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

๓๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

๓๓. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพังงา

๒๘. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

๓๐. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

๓๒. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

๓๔. สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา

(๒) หน่วยบริหารราชการส่วนกลางในจังหวัด มีทั้งสิ้น ๔๑ หน่วยงาน

(๓) หน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มี องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๒ แห่ง คือ เทศบาลเมืองพังงา และเทศบาลเมืองตะกั่วป่า และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง คือ ๑.เทศบาลตำบลโคกกลอย ๒.เทศบาลตำบลกระโสม อำเภอดะกั่วทุ่ง ๓.เทศบาลตำบลท้ายเหมือง ๔.เทศบาลตำบลลำแก่น อำเภอย้ายเหมือง ๕.เทศบาลตำบลทับปุด อำเภอย้ายเหมือง ๖.เทศบาลตำบลทอนา อำเภอกะปง ๗.เทศบาลตำบลกระ อำเภอดะกั่วบุรี ๘. เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอกะยาว ๙. เทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่ โดยมีการยกฐานะขึ้นใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ แห่ง คือ เทศบาลตำบลพรุใน อำเภอกะยาว เทศบาลตำบลบางเตย อำเภอดะกั่วบุรี และเทศบาลตำบลคึกคัก เทศบาลตำบลบางนายสี อำเภอดะกั่วบุรี นอกจากนี้ยังมี องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๙ แห่ง ดังนี้

- เขตอำเภอดะกั่วบุรี อบต.เกาะปันหยี, อบต.ถ้ำน้ำผุด, อบต.นบปรัง, อบต.ตากแดด, อบต.ทุ่งคาโงก, อบต.ปากอ
- เขตอำเภอกะยาว อบต.เกาะยาวน้อย, อบต.เกาะยาวใหญ่,
- เขตอำเภอกะปง อบต.ทอนา, อบต.รมณีย์, อบต.เหล, อบต.เหมาะ
- เขตอำเภอดะกั่วบุรี อบต.กระโสม, อบต.กะไหล, อบต.คลองเคียน, อบต.โคกกลอย, อบต.ถ้ำ, อบต.ท่าอยู่, อบต.หล่อยูง
- เขตอำเภอดะกั่วบุรี อบต.บางนายสี, อบต.โคกเคียน, อบต.บางไทร, อบต.บางม่วง, อบต.เกาะคอเขา
- เขตอำเภอดะกั่วบุรี อบต.กระ, อบต.บางวัน, อบต.แม่นางขาว, อบต.เกาะพระทอง
- เขตอำเภอย้ายเหมือง อบต.โคกเจริญ, อบต.ทับปุด, อบต.บ่อแสน, อบต.บางเหรียง, อบต.มะรุ่ย
- เขตอำเภอย้ายเหมือง อบต.ท้ายเหมือง, อบต.ทุ่งมะพร้าว, อบต.นาเตย, อบต.บางทอง, อบต.ลำไย

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จังหวัดพังงา

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อย้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๒.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่เหมาะสม ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop

^๑ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๒ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๓นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๒.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๔

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุข แก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

^๔ สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย <http://www.law.moi.go.th>

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือ ความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๔

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

^๔<https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐอาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๓

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จังหวัดพังงา

๓.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดพังงา กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดพังงาถือปฏิบัติ และดำเนินการภายใต้กรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓.๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑.ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาหลักสูตรบทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกัน การทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ									
	๑.๒ การกำหนดพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และ มีการประกาศใช้อย่างจริงจัง									
๒.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑.พัฒนาเครือข่ายภาครัฐ ใ้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต -จัดฝึกอบรมเครือข่ายภาครัฐจากส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในพื้นที่จังหวัดพังงา	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้เพื่อใช้		๒๐๐ คน ร้อยละ ๘๐				ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพื่อใช้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
			เฝ้าระวังและต่อต้าน การทุจริต							
		๒. ส่งเสริมสนับสนุนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่าง ส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ	-เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของการ จัดทำแผนปฏิบัติ การฯ จังหวัดพังงา ป ร ะ จ ำ ป ี งบประมาณ	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	มีกรอบ แนวทาง ดำเนินงาน ขับเคลื่อน ด้านการ ปราบปราม การทุจริต ของจังหวัด	สำนักงาน จ.พังงา
		๓. การดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการ ปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน ของรัฐ	-เชิงคุณภาพ ความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผน สอดส่องฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการบริหาร ราชการ เป็นไปตาม หลักธรร มาภิบาล	กธจ.พังงา
		๔.คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ	-เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของการ คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ๓ กลุ่ม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีข้าราชการ พลเรือน ดีเด่น	สำนักงาน จ.พังงา
		๕.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดพังงา	-เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม	๕ ภารกิจ	๕ ภารกิจ	๕ ภารกิจ	๕ ภารกิจ	๕ ภารกิจ	มีการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ	สำนักงาน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๖.เยาวชนไทยหัวใจสะอาด -สภาเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมในพื้นที่เกี่ยวกับการป้องกันต่อต้านการทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนโครงการที่สภาเด็กฯ ได้เสนอเพื่อพิจารณาจัดกิจกรรม -เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินโครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	๘ โครงการ	๘ โครงการ	๘ โครงการ	๘ โครงการ	๘ โครงการ	-เชิงปริมาณ ปีละ ๘ โครงการ -เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก คำนึงใน เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ ทุจริต	สนง. พัฒนา สังคมและ ความ มั่นคงของ มนุษย์ จ.พังงา สนับสนุน สภาเด็ก และ เยาวชน ดำเนิน การ
		๗.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและผลประโยชน์ ทับซ้อน	-เชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่รับทราบ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -เชิงคุณภาพ บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตน ตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร รับทราบ เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่ง แวดล้อม จ.พังงา
		๘.การปฏิบัติธรรมของ ข้าราชการสำนักงานที่ดิน	-เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการที่	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี	สนง.ที่ดิน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		จังหวัดพังงา/สาขาอำเภอ	เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐						จิตสำนึก ยึดมั่นหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	
		๙.ข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	-เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการใหม่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ตามจำนวนข้าราชการการบรรจุใหม่แต่ละปี	ตามจำนวนข้าราชการการบรรจุใหม่แต่ละปี	ตามจำนวนข้าราชการการบรรจุใหม่แต่ละปี	ตามจำนวนข้าราชการการบรรจุใหม่แต่ละปี	ตามจำนวนข้าราชการการบรรจุใหม่แต่ละปี	ผู้รับการอบรมปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สนง.ที่ดินจ.พังงา
		๑๐.คัดเลือก ข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	-เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการทำงานและเป็นเกียรติประวัติของข้าราชการ	สนง.ที่ดินจ.พังงา
		๑๑.อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมคุณธรรมแก่เด็กเยาวชนและเครือข่ายภาครัฐ	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี
		๑๒.หมู่บ้านรักษาศีล ๕ พัฒนาจิตใจ	-เชิงปริมาณ จำนวนหมู่บ้านที่เข้า	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	หมู่บ้านเข้าร่วม	- ที่ทำการปกครอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
			ร่วมโครงการ						โครงการ จำนวน ๔๖ หมู่บ้าน	อ.ท้ายเหมือง -วัฒนธรรม อำเภอ -องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น
		๑๓. จัดพิธี ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-เชิงปริมาณ มีกิจกรรมจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ ดี และ พ ลั ง ข อ ง แผ่นดินอย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	๑ปี/๑ ครั้ง	๑ปี/๑ ครั้ง	๑ปี/๑ ครั้ง	๑ปี/๑ ครั้ง	๑ปี/๑ ครั้ง	เป็นข้าราชการ ที่ดี	กศน./กศน. อ.ท้าย เหมือง
		๑๔.กศน.ต่อต้านการทุจริต -อบรมให้ความรู้ปลูกฝังหลัก ความพอเพียง ความเป็น พลเมืองดี มีจิตสาธารณะ	-เชิงปริมาณ จำนวนนักศึกษา กศน.ที่เข้าร่วม -เ ชื ง คุ ณ ภ า พ นักศึกษา กศน.มี ความรู้ความเข้าใจ หลักความพอเพียง ป ฏิ บั ต ิ ต น เ ป น พลเมืองดี มีจิต สาธารณะ	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	๙๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจ หลัก ความพอเพียง การปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ	กศน./กศน. อ.เมือง
		๑๕.เสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา - จัดอบรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ครั้ง	- เชิงปริมาณ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการ อบรม	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการ อบรม	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการ อบรม	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการ อบรม	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการ อบรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	สนง.พัฒนา ชุมชน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๑๖.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม จิตสำนึกสาธารณะ	-เชิงปริมาณ -ร้อยละของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุม / ฝึกอบรม	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม	สนง.สาธารณสุขจ.พังงา
	๒.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑.จัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารโปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปัญหาและการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับข่าวสารการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	สนง.การปฏิรูปที่ดินจ.พังงา
		๒.การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-เชิงปริมาณ ให้ ความ รู้ แก่บุคลากรอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้และเกิดความตระหนักในโทษของการทุจริต	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจ.พังงา
		๓.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๒ และค่านิยมหลักกรมที่ดิน	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้	๑	๑	๑	๑	๑	ข้าราชการมีความตระหนักรู้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน	สนง.ที่ดินจ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๔.เผยแพร่ ปลุณณ์ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ)	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ	กศน./ กศน. อ.ท้ายเหมือง
		๕.อบรมให้ความรู้การใช้เครื่องมือสื่อสารให้เกิดประโยชน์	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้	ที่ทำการปกครอง อ.กระบี่ ร่วมกับ รร.กระบี่ชัยพัฒนาฯ
		๖. การจัดพิมพ์คำขวัญ ทั่วยหนังสือของกรมส่งเสริมสหกรณ์ -จัดพิมพ์คำขวัญรณรงค์การสร้างความปลอดภัย ต่อต้านทุจริตทั่วยหนังสือราชการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ใช้ข้อความว่า “ซื้อตรงต่อหน้าที่ มีวินัย โปร่งใส ไร้ทุจริต”	-เชิงปริมาณ จำนวนหนังสือ	๒,๐๐๐ ฉบับ	๒,๐๐๐ ฉบับ	๒,๐๐๐ ฉบับ	๒,๐๐๐ ฉบับ	๒,๐๐๐ ฉบับ	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านทุจริต	สนง. สหกรณ์ จ.พังงา
๓. ประยุคต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาง	๑.แจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่แจ้งเวียนในรอบปี	๑	๑	๑	๑	๑	ข้าราชการและ จนท. ได้รับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทาง	สนง.การปฏิบัติที่ดิน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
	สังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ							ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	
		๒. การเชิญ พระบรมราชาโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ร.๙ นำเสนอที่ประชุมประจำเดือน สنج.พมจ.	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ดำเนินการ -เชิงคุณภาพ ได้ข้อคิดเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม สุจริต ความพอเพียง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	-เชิงปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% -เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความพอเพียง มีความสุจริต	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา
		๓.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อการเสริมสร้างความรู้	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริต	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงา
		๔.ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ -เชิงปริมาณ บุคลากรนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	-เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ บุคลากรมีคุณภาพชีวิต	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
			พอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต						ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความประมาณตน	
		๕.พอมีพอกิน -ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	-เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วม ๑๔ คน 'ได้รับความรู้	นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง จ.พังงา
		๖.ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือน	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	มีข้าราชการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สนง.จัดงาน จ.พังงา
		๗.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต	สนง.ที่ดิน จ.พังงา
		๘.ดูแลรักษาประโยชน์สาธารณะและดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยที่เข้าร่วมโครงการ	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	ผู้เข้าร่วมเกิดจิตสำนึก รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม	ที่ทำการปกครอง อ.กระบี่ และอปท. ทุกแห่ง
		๙.ประชากรรัฐต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ	๔๙ หมู่บ้าน	๔๙ หมู่บ้าน	๔๙ หมู่บ้าน	๔๙ หมู่บ้าน	๔๙ หมู่บ้าน	เป็นหมู่บ้านต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	ที่ทำการปกครอง อ.ท้ายเหมือง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
									พอเพียง จำนวน ๔๙ หมู่บ้าน / ปี	
		๑๐.ราชการใส่สะอาด -จัดฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน จัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ภายใต้การ มีส่วนร่วมของครู นักศึกษา ผู้บริหารและภาคีเครือข่าย ในชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วม/ จำนวนครั้งที่จัด	๑๕ คน/ ๑๒ ครั้ง	๑๕ คน/ ๑๒ ครั้ง	๑๕ คน/ ๑๒ ครั้ง	๑๕ คน/ ๑๒ ครั้ง	๑๕ คน/ ๑๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ รู้ความ เข้าใจหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง ตระหนักถึง อันตรายที่ สังคมจะ ได้รับจากการ ทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ ในฐานะ พลเมืองดี	กศน./กศน. อ.ทับปุด
	๓.๒ พัฒนาระบบ และจัดการองค์ ความรู้การป้องกัน การทุจริตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. การรณรงค์เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ ประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์	-เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ รับทราบหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสื่อ สิ่งพิมพ์การปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อย กว่า ๒๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๒๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๒๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๒๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๒๐ ราย	-เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความ รู้ความ เข้าใจหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และสามารถ นำมา ประยุกต์ใช้	สนง. อุตสาหกรรม จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
									ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	
		๒.อบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการฝึกอบรม	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรีและอปท.ทุกแห่ง
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	๑.สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนชุมชน	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	มีชุมชนคอยเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี
		๒.พัฒนาศักยภาพผู้นำปกครองท้องที่ (ตำบล/หมู่บ้าน)	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้นำปกครองท้องที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	ผู้นำท้องที่ผ่านการอบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน/ปี	ที่ทำการปกครองอำเภอท้ายเหมือง
		๓.พัฒนาชุมชนใสสะอาด (ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน) - ดำเนินการตามแนวทางการฯ โดยมี ๕ มิติ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	- เชิงคุณภาพ หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการใสสะอาดครบ ๕ มิติ	๑ หน่วยงาน สพจ. พังงา	๑ หน่วยงาน สพจ.พังงา	๑ หน่วยงาน สพจ. พังงา	๑ หน่วยงาน สพจ. พังงา	๑ หน่วยงาน สพจ. พังงา	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สนง.พัฒนาชุมชน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล มติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการ มติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)								
	๔.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	๑.จัดตั้งศูนย์การตรวจสอบการทุจริตในองค์กร และจัดทำข้อตกลงมาตรการลงโทษทางสังคมของชุมชน	-เชิงปริมาณ จำนวนศูนย์ตรวจสอบการทุจริต	๖ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ลดปัญหาการทุจริต	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี/ อปท. ทุกแห่ง/ รร.ทุกแห่ง
	๔.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.สร้างความเข้มแข็งของการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชา	-เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม -เชิงคุณภาพ	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	ภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		สังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	ภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต						แจ้งเบาะแสหากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จ.พังงา
		๒.ประชุมคณะกรรมการชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่จัดประชุม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	คณะกรรมการการร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริตในหมู่บ้าน/อำเภอ	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี
		๓. ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรม ๑) สัมนาสร้างเครือข่ายสื่อ ๒) กิจกรรมถ่ายทอดเสียง การสัมมนาเครือข่าย ๓) ผลิตสโปต ๒ ภาษา (กลาง/ถิ่น) ๔) เผยแพร่สโปต ๕) บทความการประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านทุจริต ทางหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น จำนวน ๓ ฉบับ ๖) ผลิตสโปตทีวี ๑ ตัว ๗) เผยแพร่สโปตทางทีวี ภูเก็ตทั้งปี ๘) ผลิตรายการอันดามัน	-เชิงคุณภาพ ร้อยละของสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อกิจกรรมที่สามารถ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารได้อย่าง ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบ เข้าใจและ ร่วมต่อต้าน การทุจริต	สนง. ประชาสัมพันธ์ จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		ทอล์ค ที่วิภูเก็ต ความยาว ๓๐ นาที จำนวน ๑ ครั้ง								
		๔.ประชากรรัฐอำเภอ ท้ายเหมืองต่อต้านการทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการตาม เป้าหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ตระหนักและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริต	ที่ทำการ ปกครอง อ.ท้าย เหมือง
		๕.ส่งเสริมสนับสนุนการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น โครงการประชาคม การจัดทำแผนพัฒนา กศน. อำเภอ	-เชิงปริมาณ ประชาชนผู้เข้าร่วม ประชาคมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ต่างๆ	กศน./กศน. อ.ท้าย เหมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๑.๑การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑.จัดทำประกาศขั้นตอน การให้บริการ	-เชิงปริมาณ จำนวนจุด	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้รับบริการ ได้รับบริการ แล้วเสร็จ ตามระยะ เวลาที่ กำหนด	สนง.การ ปฏิรูป ที่ดิน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ -เชิงคุณภาพ บุคคลภายนอกรับรู้ภารกิจและมีความเข้าใจกระบวนการให้บริการของหน่วยงาน	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับรู้ภารกิจ/กระบวนการให้บริการ	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
		๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่/จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้	๑ ช่องทาง /๔๖ คน	๑ ช่องทาง /๔๖ คน	๑ ช่องทาง /๔๖ คน	๑ ช่องทาง /๔๖ คน	๑ ช่องทาง /๔๖ คน	บุคลากรมีความรู้ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตฯ	สนง.ที่ดิน จ.พังงา
		๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นโยบายภาครัฐ การจัดซื้อ จัดจ้าง	-เชิงปริมาณ จำนวนแห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	หน่วยงานมีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นโยบายภาครัฐ การจัดซื้อ จัดจ้าง	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรีและ อปท.ทุกแห่ง
		๕. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	-เชิงปริมาณ มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กศน.อำเภอท้ายเหมืองเป็นองค์กรโปร่งใส	กศน./กศน. อ.ท้ายเหมือง
		๖. จัดประชุมชี้แจงสหกรณ์ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางการ	-เชิงคุณภาพ สหกรณ์ได้รับการ	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	สหกรณ์นำแนวทางธรรมาภิบาล	สนง.สหกรณ์ จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		ควบคุมภายในและธรรมาภิบาล	พัฒนาด้วยธรรมาภิบาล						มาใช้ในการปฏิบัติงาน	
		๗.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-เชิงคุณภาพ ร้อยละบุคลากรในสังกัดฯได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	บุคลากรมีควารู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.สาธารณสุข จ.พังงา
	๑.๒ พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จัดทำกรอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการ ที่ดี ทุกองค์กร	-เชิงปริมาณ จำนวนแห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	มีกรอบขึ้นนำเพื่อกำหนดนโยบาย	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี/ อปท.ทุกแห่ง/ รร.ทุกแห่ง/ หน่วยงานภาครัฐ ทุกแห่ง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน/ปี	-ที่ทำการปกครอง อ.ท้ายเหมือง -ท้องถิ่น อำเภอ -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติที่กำหนดในจริยธรรมทางการเมือง	-เชิงปริมาณ จำนวนแห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	มีแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมการเมือง	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จํายบประมาณ	๑.การจัดทำระบบควบคุมภายในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายใน -เชิงคุณภาพ สำนักงานมีความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักงานมีความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
		๒. จัดประชุมกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดระบบ	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้ง/ปี -เชิงคุณภาพ	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	เกิดความเสี่งด้านการจัดระบบ	สนง.จัดทํางาน จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		แรงงานต่างด้าว	ความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าวไม่เกินร้อยละ ๕						แรงงานต่างด้าวน้อยกว่าปีก่อน	
		๓.จัดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	-เชิงปริมาณ จำนวนแห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	ลดปัญหาการทุจริต	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
		๔.การบริหารความเสี่ยงในสถานศึกษา	-เชิงปริมาณ มีการวางระบบการควบคุมภายในและรายงานผล ปีละ ๑ ครั้ง -เชิงคุณภาพ สถานศึกษามีผลสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงระดับดีขึ้น	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สถานศึกษาเป็นองค์กรที่โปร่งใส สุจริต เป็นภูมิคุ้มกันแก่ผู้ปฏิบัติงาน	กศน./กศน. อ.เมือง
๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.ฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดอปท.	-เชิงปริมาณ จำนวนโครงการ/ปี	๑ โครงการ/ปี	๑ โครงการ/ปี	๑ โครงการ/ปี	๑ โครงการ/ปี	๑ โครงการ/ปี	บุคลากรอปท.ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สนง. ส่งเสริม การ ปกครอง ท้องถิ่น จ.พังงา
		๒.การจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อฯ	-เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยที่	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	มีแผนพับ สื่อประชาสัมพันธ์	ที่ทำการ ปกครอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		ต่างๆ ในด้านดำเนินการใช้ จ่ายงบประมาณ และ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ของ องค์กรภาครัฐ	ดำเนินการ							อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
		๓.การเผยแพร่องค์ความรู้ ในการนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เชิงปริมาณ จำนวนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการ	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๗ แห่ง ดำเนิน นโยบาย อย่างโปร่งใส และไร้การ ทุจริตให้แก่ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-ที่ทำการ ปกครอง อ.ท้าย เหมือง -ท้องถิ่น อำเภอ -องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถ	๑.แผนการควบคุมภายใน สนง.	-เชิงปริมาณ จำนวนแผนการ	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	-เชิงปริมาณ ๑ แผน/ปี	สนง. พัฒนา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
การทุจริต	แก้ไข ปัญหาการ ทุจริตในแต่ละระดับ	-ดำเนินการวิเคราะห์ ส ภา พ แ ว ต ล ้อ ม องค์ประกอบความเสี่ยงของ สำนักงาน -จัดทำแผนการควบคุม ภายในประจำปี -ดำเนินการตามระบบการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	ควบคุมภายใน -เชิงคุณภาพ มีการดำเนินการ ตามแผนครบถ้วน ๑๐๐%						-เชิงคุณภาพ มีการ ควบคุม การเงิน การ บัญชีและ การจัดซื้อ จัดจ้าง ตาม ระบบ	สังคมและ ความ มั่นคงของ มนุษย์ จ.พังงา
		๒.ประชุมเพื่อร่วมกัน กำหนดมาตรการเชิงรุกที่ สามารถแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีมาตรการ แก้ไขปัญหา การทุจริต	ที่ทำการ ปกครอง อ.คุระบุรี
		๓.ตรวจสอบภายในอย่างมี ประ ส ธิ ท ธิ ภา พ แ ล ะ ประสิทธิผล	-เชิงปริมาณ จำนวน ครั้ง / ปี ในการตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชี และด้านการปฏิบัติ ตามข้อกำหนด	๑ ครั้ง/ ๑ ปี	๑ ครั้ง/ ๑ ปี	๑ ครั้ง/ ๑ ปี	๑ ครั้ง/ ๑ ปี	๑ ครั้ง/ ๑ ปี	มีการ ตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชีและ ด้านการ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด	กศน./กศน. อ.ท้าย เหมือง
		๔.ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	-เชิงปริมาณ ร้อยละหน่วยงานใน สังกัดฯได้เข้ารับการ ประเมินITA -เชิงคุณภาพ ร้อยละหน่วยงานใน สังกัดฯผ่านเกณฑ์ ประ เ ม ิน ITA (๘๕ คะแนน)	๘๐ ๕๐	๘๕ ๘๐	๙๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	ลดปัญหาการ ทุจริต	สนง. สาธารณสุข จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๕.ทันสมัย ทันใจ -จัดทำ face book และ Line ของหน่วยงาน	-เชิงปริมาณ จำนวนแผนงาน	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	สามารถ ถ่ายทอด เรื่องราวให้ บุคคลภาย นอก รับทราบ ตรวจสอบได้	นิคมสร้าง ตนเองท้าย เหมือง จ.พังงา
	๑.๒ พัฒนาระบบ การทำงานแบบ บูรณาการระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการ ทุจริต	๑.คณะกรรมการ คณะ อนุกรรมการ จากภาครัฐ อปท. ภาคเอกชน ร่วมใน การพิจารณาอนุมัติ งบประมาณ เงินอุดหนุน สนับสนุนโครงการ/เงินกู้ยืม	-เชิงปริมาณ จำนวนคณะ -เชิงคุณภาพ ภาครัฐ อปท. และ ภาคเอกชน มีส่วน ร่วม	๕ คณะ	๕ คณะ	๕ คณะ	๕ คณะ	๕ คณะ	-เชิงปริมาณ ๕ คณะ/ปี -เชิงคุณภาพ ภาครัฐ อปท. และ ภาคเอกชน ได้ ร่วมกัน ดำเนินการ	สนง. พัฒนา สังคมและ ความ มั่นคงของ มนุษย์ จ.พังงา
		๒.จัดตั้งคณะทำงานการ ป้องกันการทุจริตระดับ อำเภอโดยมี องค์กร ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม เข้าร่วมเป็น คณะทำงาน	-เชิงปริมาณ จำนวนคณะฯ	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	มีคณะ ทำงานป้องกัน การทุจริต ระดับอำเภอ	ที่ทำการ ปกครอง อ.คุระบุรี
	๑.๓ เพิ่มบทบาท ของภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคมใน การเข้ามามีส่วน ร่วมกับระบบการ ป้องกันการทุจริต	๑.จัดให้มีสถานที่หรือพื้นที่ ในการพบปะแจ้งข่าวสาร ทุจริตให้กับคณะกรรมการ หรือภาคประชาสังคมและ ประชาชน	-เชิงปริมาณ จำนวนสถานที่	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	มีสถานที่ให้ แจ้งข่าวสาร ทุจริต	ที่ทำการ ปกครอง อ.คุระบุรี
		๒.เพิ่มศักยภาพเครือข่าย ประชาชนในการเข้ามามี ส่วนร่วมกับระบบการ	-เชิงปริมาณ จำนวนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นทั้ง๗ แห่งมี	-ที่ทำการ ปกครอง อ.ท้าย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		ป้องกันการทุจริต	ที่เข้าร่วมโครงการ						เครือข่ายประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	เหมือน -ท้องถิ่น อำเภอ -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑.ช่วยกันตรวจสอบ -จัดทำแผนการควบคุมภายใน	-เชิงคุณภาพ ร้อยละที่ลดลงของการทุจริตเชิงนโยบาย	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้	นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง จ.พังงา
		๒.การติดตามและประเมินผล และรายงานการป้องกันการทุจริตของ อปท. ต่ออำเภอ ปีละ ๑ ครั้ง	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่รายงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการป้องกันการทุจริตของ อปท.	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
		๓.พัฒนากลไกการกำกับ ติดตามและประเมินความเสี่ยงในองค์กร	-เชิงปริมาณ รายงานการควบคุมภายใน ๑๕ ส่วนราชการ/หน่วยงาน -เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการป้องกันการทุจริต	๑๕ หน่วย	๑๕ หน่วย	๑๕ หน่วย	๑๕ หน่วย	๑๕ หน่วย	-ลดปัญหาการทุจริต - เกิดความพึงพอใจของประชาชน	ที่ทำการปกครอง อ.ท้ายเหมือง
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้ง	๑.ใจรักความโปร่งใส -รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้าน	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึก	นิคมสร้างตนเอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
การทุจริต	การทุจริต	คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส							คุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ท่ายเหมือง จ.พังงา
		๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	-เชิงปริมาณ จำนวนคู่มือ/ กระบวนการ	๑ คู่มือ/ ๑๔ กระบวนการ งาน	๑ คู่มือ/ ๑๔ กระบวนการ งาน	๑ คู่มือ/ ๑๔ กระบวนการ งาน	๑ คู่มือ/ ๑๔ กระบวนการ งาน	๑ คู่มือ/ ๑๔ กระบวนการ งาน	ประชาชนรับบริการภายในเวลาที่กำหนดและมีความพึงพอใจในบริการ	สนง.จัดหา งาน จ.พังงา
		๓. บูรณาการร่วมระหว่างองค์กรอิสระและหน่วยงานด้านการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการของรัฐ	-เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยงาน	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	มีการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการของรัฐเพื่อยับยั้งการทุจริต	ที่ทำการ ปกครอง อ.คุระบุรี และ อปท. ทุกแห่ง
		๔. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้ง/ปี	๑/๑	๑/๑	๑/๑	๑/๑	๑/๑	-เกิดการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต - เกิดการบูรณาการการ	- ที่ทำการ ปกครอง อ.ท่าย เหมือง - องค์กร ปกครอง ส่วน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
									ทำงานร่วมกันเกี่ยวกับการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ท้องถิ่น
		๕.ประกาศเจตจำนงการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๕ หน่วยงาน	๗ หน่วยงาน	๙ หน่วยงาน	๑๒ หน่วยงาน	๑๕ หน่วยงาน	-ส่วนราชการ หน่วยงานได้ประกาศเจตจำนงการจัดซื้อจัดจ้าง	ที่ทำการปกครอง อ.ท้ายเหมือง
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๑.ติดตามประเมินผล อปท. ที่ได้นำนโยบาย มาตรการ หรือข้อเสนอแนะ ไปใช้	-เชิงปริมาณ จำนวน อปท.	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	ลดการทุจริตในอปท.	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี และ อปท. ทุกแห่ง
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ		-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ						-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	รัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
	๕.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	-เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ (ITA)	๓ หน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	สำนักงาน จ.พังงา
๖. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๖.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑.สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-เชิงปริมาณ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม -เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จ.พังงา
		๒.ฝึกอบรมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปของบุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าใจระเบียบกฎหมายที่	ไม่น้อยกว่า ๑๘ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๘ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๘ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๘ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๘ ราย	๑.บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	สนง. อุตสาหกรรม จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
			เกี่ยวข้อง						๒.ผู้ประกอบการและประชาชนเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
		๓.ส่งบุคลากรของสำนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-เชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมความรู้ด้านป้องกันฯ การทุจริตไม่ถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ผ่านการอบรม/สัมมนาปฏิบัติงานถูกระเบียบ มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่	สนง.อุตุสาหกรรม จ.พังงา
		๔.ฝึกอบรมหลักสูตร -การเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) -การปฏิบัติงานในระบบ GFMS และการบันทึกรายการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ KTB Corporate Online สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค	-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สนง.คลัง จ.พังงา
		๕.ฝึกอบรมหลักสูตร“การ	-เชิงคุณภาพ	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	ผู้เข้ารับการ	สนง.คลัง จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding:e-bidding)” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดพังงา	ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม						อบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	
		๖.ฝึกอบรมหลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์”	-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สนง.คลัง จ.พังงา
		๗.ฝึกอบรมหลักสูตร “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”	-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สนง.คลัง จ.พังงา
		๘.จัดส่งเจ้าหน้าที่ อบรมและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่อบรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท.มีความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาการทุจริต	ที่ทำการ ปกครอง อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
		๙. การอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-เชิงคุณภาพ บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐ คน					-เชิงคุณภาพ บุคลากรนำความรู้ไปใช้เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น	สนง. สหกรณ์ จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๑๐. ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	-เชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์พังงา
	๖.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขยายผลความรู้ให้กับคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแต่ละองค์กร	-เชิงคุณภาพ จำนวนครั้งที่ขยายผลองค์ความรู้	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	คณะกรรมการป้องกันการปราบปรามการทุจริตมีความรู้ความสามารถและถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษาแก่ประชาชน	ที่ทำการปกครอง อ.กระบี่บุรี
		๒.อำเภอท้ายเหมืองโปร่งใสเข้าใจคุณธรรม	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ที่ทำการปกครองอำเภอท้ายเหมือง/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

- การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงานคลินิกปรึกษาปัญหากฎหมายท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้าถึงได้ง่ายและมีความหลากหลาย	-เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับคำปรึกษา/ร้องทุกข์ร้องเรียน -เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารงาน อปท.ในการจัดบริการสาธารณะที่เพิ่มขึ้น	๔๐ คน/เดือน	๔๐ คน/เดือน	๔๐ คน/เดือน	๔๐ คน/เดือน	๔๐ คน/เดือน	จำนวนผู้เข้ารับคำปรึกษาอย่างน้อย ๔๐ คน/เดือน และ อปท.มีประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เพิ่มขึ้น	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงา
		๒. รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑) ผู้รับเรื่องร้องเรียนหน้าสนง.พมจ. ๒) ศูนย์บริการทางสังคมสายด่วน ๑๓๐๐	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทาง -เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพในการแก้ไขเรื่องร้องเรียน	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-เชิงปริมาณ ไม่มีผู้ร้องเรียน -เชิงคุณภาพ สามารถรับเรื่องร้องเรียนได้ทุกเรื่องตลอด ๒๔ ชั่วโมง	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา
		๓. จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน -เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของประชาชน	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมากขึ้น	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		๔.ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	-เชิงปริมาณ ช่องทางการปรับปรุง จัดระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตเจ้าหน้าที่	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสามารถตอบสนองข้อร้องเรียน รวมทั้ง แก้ ปัญหาแก่ผู้ร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว	สนง.อุตสาหกรรม จ.พังงา
		๕.จัดทำช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางกล่องรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ ป้ายรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ www.doe.go.th/phangnga และ Application Line	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทาง/จำนวนเรื่องร้องเรียนไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของผู้ใช้บริการรายไตรมาส	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	เรื่องที่ได้รับ การร้องเรียน ได้รับการ แก้ไข	สนง.จัดหางาน จ.พังงา
		๖.สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแสดเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่รับเรื่องร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	สนง.พาณิชย์ จ.พังงา
		๗.เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ประชาชนมีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น	สนง.ที่ดิน จ.พังงา
		๘.จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตได้หลากหลายช่องทาง	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางร้องเรียน	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนและ	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		เช่น Line, Application							การเสนอแนะต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น	
		๙.จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการติดตาม	-เชิงปริมาณ จำนวนอัตรา	๖ อัตรา	๖ อัตรา	๖ อัตรา	๖ อัตรา	๖ อัตรา	การรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วเข้าถึงง่าย	ที่ทำการปกครอง อ.คุระบุรี และอปท. ทุกแห่ง
		๑๐.ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท้ายเหมืองเคลื่อนที่	-เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนในพื้นที่แบบเบ็ดเสร็จ	อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง/ปี	อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง/ปี	อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง/ปี	อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง/ปี	อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง/ปี	ประสิทธิภาพในการจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างน้อย 20 เรื่อง/ปี	ศูนย์ดำรงธรรม อ.ท้ายเหมือง
		๑๑.ชาว กษ.พง. รับรู้ เข้าใจ ห่วงไกลทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนเจ้าหน้าที่	๑๘ คน	๑๙ คน	๑๙ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนอย่างเพียงพอ	สนง.เกษตรและสหกรณ์ จ.พังงา
		๑๒.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	-เชิงปริมาณ จัดทำช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	กศน./กศน. อ.ท้ายเหมือง
		๑๓.พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการแจ้งข้อมูลข่าวสาร	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง	สนง.ตรวจบัญชี สหกรณ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี๒๕๖๐	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔		
		มีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ	และรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการ ทุจริต						ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้เสียในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	พังงา
		๑๔.การจัดทำระบบรับฟัง ข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสร การทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางรับ ฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน มีควม รวดเร็ว เข้าถึงง่าย	สนง. สาธารณสุข จ.พังงา
	๑.๒ การสร้างความ เชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่องร้องเรียน	๑.จัดทำระบบการจัดเก็บ ข้อมูลตามระเบียบข้อมูล ข่าวสารลับของทางราชการ	-เชิงปริมาณ จำนวนแห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	มีระบบจัดเก็บ ข้อมูลตาม ระเบียบข้อมูล ข่าวสารลับของ ทางราชการ	ที่ทำการ ปกครอง อ.กระบี่ และอปท. ทุกแห่ง
		๒.จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการ รับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการจัดการ-แจ้งผลการ ร้องเรียน	-เชิงคุณภาพ ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สนง. สาธารณสุข จ.พังงา/ กศน./กศน. อ.ท้ายเหมือง